

# 禹州市“十四五”第一期小学幼儿园教师继续教育全员岗位培训考核方案（60学时）

## 1. 参训学员考核评价(80分合格)

对学员的考核包括课程学习、资源分享、研修日志、研修作业、论坛研讨、研修活动、校本研修成果，**满分100分，80分合格。**

考核内容	考核标准	满分	考核形式
课程学习	课程学习时间 <b>达到或超过于900分钟</b> ，满分为30分。若未达到900分钟，则实得分=实际学习时间/900分钟×30分。	30分	平台自动统计
资源分享	<b>提交资源分享不低于2份</b> ，上传实际工作中生成的优秀教学（活动）设计、优秀教学（活动）案例资源。每分享1篇得5分，满分10分。	10分	平台自动统计
研修日志	结合培训过程中的所思所想所得 <b>提交研修日志3篇</b> ，每篇5分，总分15分。	15分	平台自动统计
论坛研讨	在论坛中发布不少于5个主题帖及5个回复贴；发表一个主题帖得1分，回复一个帖子得1分。此项满分为10分。	10分	平台自动统计
研修作业	按作业题目要求 <b>提交1篇研修作业</b> ，提交得8分，被批阅为“优秀”加7分，被批阅为“良好”加5分，被批阅为“合格”加3分，被批阅为“不合格”不加分，未提交不得分。满分15分。	15分	坊主发布并批阅
研修活动	参与工作坊组织的 <b>1次研修活动</b> ，按照要求提交研修成果，提交得5分，被批阅为“优秀”加5分，“良好”加3分，“合格”加1分，“不合格”不加分，未提交不得分。满分10分。	10分	坊主发布并批阅
校本研修成果	结合线上学习和线下校本实践，培训中期项目组会发布一次校本研修活动，参训学员老师按照发布要求 <b>提交一份个人研修成果</b> 。成果提交得5分，被批阅为“优秀”加5分，“良好”加3分，“合格”加1分，“不合格”不加分，未提交不得分。满分10分。	10分	项目组发布坊主批阅

## 2. 工作坊坊主考核评价（80分合格）

对工作坊主持人的成绩考核内容包括：发布并批阅研修作业、研修活动、校本研修成果，提交工作坊简报，工作坊总结等。满分为100分，80分合格。

考核内容	考核标准	满分	考核形式
研修作业	结合工作坊研修内容及方向， <b>布置1篇研修作业</b> ，并针对参训学员提交的作业批改率必须为100%，达到此要求则该项为满分20分，未达到要求则为0分。满分20分。	20分	平台自动统计
研修活动	坊主要结合培训主题及内容设计组织线上 <b>组织1次线上研修活动</b> ，针对学员提交的研修成果进行批阅性评价，且批阅率100%，达到要求则该项为满分30分，未达到要求则为0分。满分30分。	30分	平台自动统计
校本研修成果	坊主 <b>对学员提交的研修成果进行批阅</b> ，批阅率须为100%。满分20分。	20分	平台自动统计
工作坊简报	工作坊坊主主要结合本坊情况，按阶段 <b>发布2期工作坊简报</b> ，每发布一期得10分，满分20分。	20分	平台自动统计
工作坊总结	项目结束时，坊主提交一份工作坊总结报告，要提炼本坊特色资源、特色课程、特色活动、特色模式。提交一篇总结报告得10分，不提交则为0分。满分10分。	10分	平台自动统计

### 3. 校级管理员考核与评价（80分合格）

对校级管理员的考核内容包括：学员上线率和合格率、提交校本研修计划、开展校本研修活动、提交校本研修总结，组织统筹校本研修活动安排，协助组织区域研修活动等，各项考核内容按分数计算成绩，满分为100分，以80分为及格线。

考核内容	考核标准	满分
学习率	督促本校学员及时登录学习，保证 <b>学习率 100%</b> 。	25分
合格率	督促本校学员依照考核方案完成研修任务，保证 <b>合格率 100%</b> 。	25分
提交校本研修计划	以简报形式提交 <b>1份校本研修规划书</b> ，明确研修目标，合理安排任务，同时明确组织管理制度及校级骨干培训者团队建设。	10分
开展校本研修活动	组织本校学员积极开展校本研修活动，督促完成校本研修成果，并提交至平台。	20分
提交校本研修总结	以简报形式提交 <b>1份校本研修总结</b> ，包括组织情况介绍、经验分享及工作建议等。	20分