

河南省 2021 年职业学校骨干教师省级培训网络研修项目（郑州市金融学校）考核方案（40 学时）

1. 学员考核与评价

对学员的课程学习、研修日志、研修作业、研修活动、资源分享等进行考核，满分为 100 分，以 60 分为及格线。

考核内容		考核标准	满分
网络研修	课程学习	依据研修任务学习网络课程，累计学习时间大于等于 600 分钟，满分 40 分。若实际学习时间小于 600 分钟则此项考核成绩=实际学习时间/600 分钟×40 分。	40 分
	研修日志	结合培训过程中的所思所想提交研修日志 2 篇，每篇 5 分，总分 10 分。	10 分
	研修作业	完成工作坊坊主发布的 1 篇作业。 提交得 7 分，被批阅为“优秀”加 8 分，被批阅为“良好”加 5 分，被批阅为“合格”加 3 分，被批阅为“不合格”不加分，未提交不得分。	15 分
	研修活动	完成工作坊坊主发布的 1 次活动。 提交成果得 7 分，被批阅为“优秀”加 8 分，被批阅为“良好”加 5 分，被批阅为“合格”加 3 分，被批阅为“不合格”不加分，未提交不得分。	15 分
	资源分享	上传分享实际教学中生成的教学课件、教案、说课稿、备课稿、教学设计、测试题等有价值的教学资源不低于 2 份，每份 10 分，共计 20 分。	20 分

2. 坊主考核与评价

对工作坊坊主的成绩考核内容包括：发布并批阅研修作业、组织并评价研修活动，制作工作坊简报和研修总结，各项考核内容按分数计算成绩，满分为 100 分，以 60 分为及格线。

考核内容	考核标准	满分
研修作业	结合工作坊研修内容，布置 1 篇研修作业，明晰作业内容及要求，保证研修质量及培训实效，并对参训学员提交的作业及时批阅，确保 100%批改率。	25 分
研修活动	结合工作坊研修内容，组织 1 次研修活动，明晰活动内容及要求，保证研修质量及培训实效，并对参训学员提交的成果及时批阅，确保 100%批改率。	25 分
作品推优	对参训成员提交的各类研修作品（如研修日志、资源分享、研修作业）等进行适当推荐（每类推荐比例约占作品提交总数的 5%左右）	20 分
工作坊简报	根据项目组要求，结合培训情况发布 1 期工作坊简报，共 10 分。	10 分
工作坊总结	项目结束后，每个工作坊提交 1 份总结报告，要提炼本坊特色资源、特色课程、特色活动、特色模式。提交 1 份总结报告得 20 分，不提交则为 0 分。	20 分