

工作坊坊主考核评价

对工作坊坊主的成绩考核内容包括：发布并批阅研修作业、研，编写工作坊简报和工作总结等。各项考核内容按分数计算成绩，满分为100分，以80分为合格线。

评价指标	评价结果的应用方式	满分	评价方式
研修作业	发布 1篇研修作业 ，并针对参训学员提交的作业批改率必须为100%，批阅过程中可参考学员互评的星级评价作为批阅参考，达到此要求则该项为满分50分，未达到要求则为0分。	50分	过程性评价 (平台自动统计)
工作坊简报	培训期间，工作坊坊主主要结合本坊情况，按阶段发布 1篇简报 ，满分25分。	25分	过程性评价 (平台自动统计)
工作坊总结	项目结束后，提交 1篇工作坊总结 。内容包括： ①工作情况介绍；②本次远程培训的收获和经验；③对今后的远程培训工作的建议；④要提炼本坊特色资源、特色课程、特色活动、特色模式等	25分	在“工作坊总结”处提交。