

学员考核方案

考核说明：本次项目为线上线下结合的混合式培训项目，满分100分，线上研修80分，线下研修20分。项目60分合格，对线上研修部分的考核包含：制定个人研修规划、课程学习、校本研修、微能力认证、组内互评；对线下部分的考核包含：校本实践活动。

序号	考核项目	评估指标	分值	备注说明
1	个人研修规划	根据项目要求，结合自身情况制定并 提交个人研修规划	5	在“个人研修规划”处进行提交标题须设置为【个人研修规划】姓名+项目校。
2	课程学习	①根据个人选择能力点，完成相应的在线课程学习任务。 ② 课程学习时间达到或者超过600分钟，满分为20分。若未达到600分钟，则实际得分=实际学习时间（分钟）/600*20%，	20	在“课程学习”处进行看课学习
3	微能力认证	①依照所选能力点， 提交2个能力点测评成果材料 ，满分40分。得分细则为：提交得10分，被批阅为“优秀”加10分，“合格”加6分，“不合格”不加分，未提交不得分。 ②对本组内成员提交的作品 完成至少5个评价 ，每完成1个评价得1分，满分5分。 ③提交的2个能力点测评成果材料的批阅等级均要达到合格及以上，任意1个不合格，系统默认未通过认证。	45	在“微能力认证”处进行
4	校本实践活动	①积极参加学校组织的3次线下集中培训，按要求完成研修任务。 ② 学科骨干教师审核“通过”后自动得分，“不通过”不得分。	15	学科骨干教师审核“通过”后自动得分
5	校本研修成果	按时参加学校组织的信息化校本研修活动，积极完成各项研修任务，利用平台听评课系统 完成3次听评课任务 。提交 1个课例得4分，评价1个课例得1分 ，满分15分。	15	在“校本研修成果”处进行