

1. 学员考核与评价

对学员的课程学习、研修日志、研修作业、研修活动、资源分享等进行考核，满分为 100 分，以 60 分为及格线。具体标准如下：

考核内容	考核标准	满分	备注	
异步 培训	课程学习	依据研修任务学习网络课程，累计学习时间大于等于 1080 分钟，满分 30 分。若实际学习时间小于 1080 分钟，则此项考核成绩=实际学习时间/1080 分钟×30 分。	30 分	平台自动统计
	研修日志	结合培训过程中的所思所想提交研修日志 2 篇，每篇 5 分，总分 10 分。每篇字数不少于 800 字。	10 分	在“研修日志”处提交。标题必须为【研修日志】+日志题目—姓名/单位。例如：【研修日志】研修心得—张三/信阳职业技术学院
	研修作业	完成工作坊坊主发布的 1 篇作业。提交得 5 分，被批阅为“优秀”加 5 分，被批阅为“良好”加 3 分，被批阅为“合格”加 1 分，被批阅为“不合格”不加分，未提交不得分。	10 分	在“研修作业”处提交。标题必须为【研修作业】—姓名/单位。例如：【研修作业】—张三/信阳职业技术学院
		参训教师之间可进行作业互评，根据作业的质量和专专业程度等进行星级评价，最高评价五颗星，参训教师的互评结果（平均值）即为星级展示，不体现分值。 注：该项成绩不纳入参训教师的总成绩，只作为考核评价的参考依据之一。		
	研修活动	完成工作坊坊主发布的 1 次研修活动。提交成果得 5 分，被批阅为“优秀”加 5 分，被批阅为“良好”加 3 分，被批阅为“合格”加 1 分，被批阅为“不合格”不加分，未提交不得分。	10 分	在“研修活动”处开展
资源分享	上传分享实际教学中生成的教学课件、教案、说课稿、备课稿、教学设计、测试题等有价值的教学资源不低于 2 份，每份 5 分，共计 10 分。	10 分	培训期间可随时发表	
同步 培训	专家直播	按时参加 10 次专家直播活动，每次 3 分；若因请假未准时参加，只观看回放，每次 2 分；若未进行观看，每次 0 分。满分 30 分。	30 分	平台自动统计

2. 坊主考核与评价

对工作坊坊主的成绩考核内容包括：发布并批阅研修作业、组织并评价研修活动，制作工作坊简报和研修总结，各项考核内容按分数计算成绩，满分为 100 分，以 60 分为及格线。

考核内容	考核标准	满分
研修作业	结合工作坊研修内容，布置 1 篇研修作业，明晰作业内容及要求，保证研修质量及培训实效，并对参训学员提交的作业及时批阅，确保 100% 批改率。达到此要求则该项为满分 25 分，未达到要求则为 0 分。	25 分
研修活动	结合工作坊研修内容，组织 1 次研修活动，明晰活动内容及要求，保证研修质量及培训实效，并对参训学员提交的成果及时批阅，确保 100% 批改率。达到此要求则该项为满分 25 分，未达到要求则为 0 分。	25 分
作品推优	对参训成员提交的各类研修作品（如研修日志、资源分享、研修作业）等进行适当推荐（推荐比例约占作品提交总数的 5% 左右）	20 分
工作坊简报	根据项目组要求，结合培训情况发布 1 期工作坊简报，共 10 分。达到此要求则该项为满分 10 分，未达到要求则为 0 分。	10 分
工作坊总结	项目结束后，每个工作坊提交 1 份总结报告，要提炼本坊特色资源、特色课程、特色活动、特色模式。达到此要求则该项为满分 20 分，未达到要求则为 0 分。	20 分