# 学员考核方案

对学员的成绩考核内容包括：线上课程学习、研修作业、研讨交流、学习心得共四项，各项考核内容按权重计算成绩，最终成绩显示为合格、不合格两个等级，核算以100分为满分，85分为合格，85分以下为不合格。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **考核内容** | **考核标准** | **满分** | **考核形式** |
| **课程学习** | 依据研修任务学习网络课程，累计学习时间：大于等于1200分钟，满分40分。若实际学习时间小于1200分钟则此项考核成绩=实际学习时间/1200分钟×40分。 | 40分 | —— |
| **学习心得** | 结合培训过程中的所思所想所得提交学习心得1篇，每篇20分，总分20分。 | 20分 | 内容须为自己真实感受，无抄袭现象，字数要求为300字以上。 |
| **论坛研讨** | 在论坛中发布主题帖及回复贴。达到或超过要求数量则此项得满分15分。若未达到规定数量，则实得分＝实际发帖数\*2+回帖数。即：发帖2分/篇，回帖1分/篇。 | 15分 | 培训期间可随时发表，杜绝灌水帖。 |
| **研修作业** | 提交1次作业，满分为25分。被辅导教师批阅为合格得15分，良好得20分，优秀得25分，批阅为不合格不加分。 | 25分 | 作业需在布置要求后、截止日期前提交；内容必须按照要求撰写，且是自己的真实感受及认识，无抄袭现象，字数要求为300字以上。 |

**本次培训时间为：2020年7月1日-2020年8月28日，请在培训日期内完成考核任务！**