**考核方案**

**1.学校管理员的考核要求**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **考核内容** | **考核标准** | **分值** |
| 管理制度 | 通过本项目的实施，积极主动参与学校校本研修制度的建设，完成此项考核得20分。 | 20% |
| 线上研修 | 督促本校参训教师完成网络培训各项考核内容，学习率和合格率均需达到100%，完成此项考核得20分。 | 20% |
| 线下研修 | 协助各学科坊主组织开展线下教研活动，为活动协调地点和时间等提供帮助，此项满分20分 | 20% |
| 研修简报 | 培训期间，学校教研员需要结合本校培训实际情况，制作2篇培训简报，每篇10分，此项满分20分。 | 20% |
| 培训总结 | 培训结束后，组织各工作坊坊主召开培训总结会，同时撰写本校培训总结报告，完成此项考核得20分。 | 20% |

**2.区县级管理员的考核要求**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **考核内容** | **考核标准** | **分值** |
| 制定方案 | 制定本县校本研修与网络研修整合培训方案、管理制度，以及建立激励与约束机制，此项满分25分。 | 25% |
| 研修指导 | 深入学校了解网络研修支持的校本研修工作落实情况，针对学校实际情况进行指导，此次满分25分。 | 25% |
| 资源库建设 | 做好本土资源库建设和使用工作，及时发掘“好学校、好坊主、好成果”进行宣传和推广，此项满分25分。 | 25% |
| 沟通管理 | 建立“区县—网络支持机构—学校”三位一体的沟通协作机制，做好培训过程的管理工作，此项满分25分。 | 25% |