**网络研修考核方案**

**1.学员考核与评价**

对学员的课程学习、研修日志、研讨交流、研修作业和研修活动进行考核，各项考核内容按权重计算成绩，满分为100分，以60分为及格线。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **考核内容** | **考核标准** | **满分** | **备注** |
| **课程学习** | 依据研修任务学习网络课程，**累计学习时间大于等于1200分钟**，满分35分。若实际学习时间小于1200分钟，则此项考核成绩=实际学习时间/1200（分钟）×35分。 | 35分 | 平台自动统计 |
| **研修日志** | 结合培训过程中的感受，**提交2篇研修日志**。每篇5分，总分10分。 | 10分 | 在**“研修日志”**处提交。标题必须为【研修日志】+日志题目—姓名/班级名称。例如：【研修日志】研修心得—张三/新聘教师1班 |
| **研讨交流** | 在研讨交流模块发布不少于5个主题帖及不少于5个回复贴；每个帖子1分，此项满分为5分。 | 10分 | 培训期间可随时发表，杜绝灌水帖。 |
| **研修作业** | **完成辅导教师发布的2篇作业，**提交得10分，被批阅为“优秀”加5分，被批阅为“良好”加3分，被批阅为“合格”加1分，被批阅为“不合格”不加分，未提交不得分。此项满分30分。 | 30分 | 在**“研修作业”**处提交。标题必须设置为“【研修作业】—姓名/班级名称”。例如：【研修作业】—张三/新聘教师1班 |
| **研修活动** | **完成辅导教师发布的1个研修活动**。活动完成得10分，被批阅为“优秀”加5分，“良好”加3分，“合格”加1分，“不合格”不加分，未参与不得分。 | 15分 | 在**“研修活动”**处开展。 |

 **2.辅导教师考核与评价**

对辅导教师的成绩考核内容包括：发布并批阅研修作业、发布并评价研修活动、组织并回复研讨交流、整理并发布优秀成果展示、发布班级简报和总结报告等，各项考核内容按分数计算成绩，满分为100分，以80分为及格线。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **考核内容** | **考核标准** | **满分** | **备注** |
| **研修作业** | 结合班级研修内容，**布置2篇研修作业**，明晰作业内容及要求，保证研修质量及培训实效，并对参训学员提交的作业及时批阅、推荐，确保**100%批改率**。批阅作品要根据作品质量决定，不得随意确定等级。 | 30分 | 在**“研修作业”**处布置，标题必须为“【作业要求】+班级名称”，如：【作业要求】新聘教师1班。 |
| **研修活动** | 结合培训主题及内容，**组织开展1次线上研修活动**，发布活动内容及要求，并对参训学员提交的研修活动成果进行**100%评价**。批阅作品要根据作品质量决定，不得随意确定等级。 | 15分 | 在 **“研修活动”**处完成任务发布及成果评价。标题必须为“【研修活动要求】+班级名称”，如：【研修活动要求】新聘教师1班。 |
| **研讨交流** | 引导并组织学员开展主题性论坛研讨，发布主题性研讨不少于5个；回复帖不低于5个。其中：主题性研讨每组织一次得1分，回复1个帖子得1分。 | 10分 | 在 **“研讨交流”**处完成。 |
| **优秀成果展示** | 定期整理和推荐优秀研修作品，汇总成篇，推出不少于**2期**的**优秀成果展示**，上传至平台。每发一期计10分，满分20分。 | 20分 | 在**“优秀成果展示”**处提交，标题必须为【优秀成果展示】+班级名称。例如：【优秀成果展示】新聘教师1班 |
| **班级简报** | 培训期间，辅导教师要结合本坊情况，按阶段发布**2期班级简报**，每发布一篇计10分，满分20分。 | 20分 | 在**“班级简报”**处提交，标题必须为【班级简报】+班级名称+期数 例如：【班级简报】新聘教师1班第一期 |
| **总结报告** | 项目结束时，辅导教师需提交**1份总结报告**，要提炼本坊特色资源、特色课程、特色活动、特色模式。提交1份总结报告得5分。 | 5分 | 在**“总结报告”**处提交，标题必须为【培训总结】—班级名称。例如：【培训总结】新聘教师1班 |