学员考核方案

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **考核内容** | **考核标准** | **分值** |
| 课程学习 | 依据研修任务学习网络课程，累计学习时间大于等于**1200分钟**，满分30分。若实际学习时间小于1200分钟则此项考核成绩=实际学习时间/1200（分钟）×30分。 | 30分 |
| 研修作业 | 完成**1篇教学设计**。提交得8分，合格加3分，良好加5分，优秀加7分，满分15分。 | 30分 |
| 完成**1篇“教学案例反思”**。提交得8分，合格加3分，良好加5分，优秀加7分，满分15分。 |
| 研修心得 | 完成**1篇研修心得**。结合培训过程中的所思所想所得提交研修心得1篇，满分10分。 | 10分 |
| 资源分享 | 上传分享实际教学中生成的课件、教案、说课稿、备课稿、教学/活动设计、测试题等有价值的教学资源不低于5份，每分享1篇3分，总分15分。 | 15分 |
| 论坛研讨 | 在论坛中发布不少于5个主题帖及不少于10个回复帖；发表一个主题帖得1分，回复一个帖子得1分。此项满分为15分。 | 15分 |
| 满分100分，70分合格。 |