

参训学员考核评价

学员考核要求满分 100 分，60 分合格。

考核内容	考核标准	满分	考核形式
课程学习	依据研修任务学习网络课程,累计学习时间大于等于 450 分钟,满分 30 分。若实际学习时间小于 450 分钟则此项考核成绩=实际学习时间/450(分钟)×30 分。	30 分	过程性评价 (平台自动统计)
研修作业	按要求提交 1 篇作业,被批阅为“优秀”得 15 分,被批阅为“良好”得 12 分,被批阅为“合格”得 10 分,被批阅为“不合格”和未提交均不得分。此项满分 15 分。	15 分	过程性评价 (研修组长批阅)
研修心语	提交一篇研修心语,记录或者抒发自己在培训中的心得体会。提交 1 篇得 10 分。要求原创,抄袭不得分。	10 分	过程性评价 (平台自动统计)
资源分享	提交在研修过程中产生的高质量研修作品,类型包括:微课、教学课件、说课稿、集体备课稿、教学设计、测试题等有价值的教学资源,要求分享资源总数不低于 3 份。 每分享 1 篇 10 分,总分 30 分。 (学员应保证提交作品为原创作品)	30 分	终结性评价 (平台自动统计)
论坛研讨	在论坛中发布不少于 5 个主题帖及不少于 10 个回复贴;发表一个主题帖得 2 分,回复一个帖子得 0.5 分。此项满分为 15 分。	15 分	过程性评价 (平台自动统计)