**1.学员考核评价**

下表为每年的网络研修考核标准。学员在网络研修结束时统计成绩，若考核成绩均在60分及以上视为合格，若考核成绩不合格，则最终成绩记为不合格。对学员的成绩考核内容包括：课程学习、课程作业、研讨交流、研修日志，各项考核内容按权重计算成绩，分为合格、不合格两个等级，60分及以上为合格，60分以下为不合格。

**网络研修考核标准**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **考核内容** | **考核要求** | **权重** | **备注** |
| 课程学习 | 课程总学习时间达到或超过50学时，此项得满分30分。若未达到50学时，则根据实际学时得到相应分数 | 30% | 此次培训课程全部为必修课。 |
| 课程作业 | 提交1次作业，满分为30分。每次作业在规定时间内已提交得15分，被辅导教师批阅为优秀加15分，批阅为良好加10分，批阅为合格加5分，批阅为不合格不加分。 | 30% | 作业需在布置要求后、截止日期前提交；内容必须按照要求撰写，且是自己的真实感受及认识，无抄袭现象，字数要求为300字以上。 |
| 研讨交流 | 在论坛中发布不少于5个主题帖及不少于15个回复帖。满分为20分。发表1个主题帖得1分，回复1个帖子得1分。 | 20% | 培训期间可随时发表，杜绝灌水帖。 |
| 研修日志 | 提交2篇研修日志，每篇10分，满分20分。不提交不得分。 | 20% | 要结合所学课程内容，联系教学实践，写2篇研修日志，需为自己真实感受，无抄袭现象。 |

**2.辅导教师考核评价**

对辅导教师的要求较高，因而请市中区教育局在指定辅导教师时，选择业务能力强且富责任心的骨干教师或教研员担任，以保证培训质量。对班级辅导教师的成绩考核内容包括：作业批改率、班级简报发布数、推优率、交流研讨等，各项考核内容按分数计算成绩，辅导教师研修阶段成绩考核分为合格、不合格两个等级，60分及以上为合格，60分以下为不合格。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **考核指标** | **成绩核算标准** | **权重** |
| **作 业** | 辅导教师对作业的批改率必须为100%，达到此要求则该项记录为满分40分，未达到要求则为0分 | 40% |
| **论坛研讨** | 组织论坛研讨，主题帖10个，回复帖20个，满分为20分。其中：发表1个帖子得1分，回复1个帖子得0.5分 | 20% |
| **班级简报** | 培训期间，辅导教师要发布3-5篇班级简报，满分为20分 | 20% |
| **推 优** | 班级辅导教师需对本班学员提交的各类研修作品（如作业、研修日志等）进行适当推荐（推荐比例约占作品提交总数的5%左右，该比例可以视本班提交作品的数量及质量灵活掌握），本项考核满分20分如果没有对学员的任何作品进行推荐，则该项考核记为0分 | 20% |