考核方案

一、学员考核方案

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **考核内容** | **考核要求** | **满分** | **备注** |
| **课程学习** | **所有课程累计学习时间需达到或超过840分钟，此项得满分30分。若未达到840分钟，得分＝实际学习时间/840\*30。** | **30** | **2门必修+6门选修课，离开课程学习时，务必点击课程页面右上角【结束学习按钮】，以免学习时间未累计。** |
| **研修日志** | **提交2篇研修日志，可以是培训过程中的感悟、心得，也可以是日常教学中的案例、故事。字数不得低于200字，得9分，被辅导教师推荐加1分，满分20分。** | **20** | **培训期间可随时发表，字数200字以上才可提交，请勿抄袭，一经查明，总成绩按照不合格处理。** |
| **研修作业** | **辅导教师发布1次作业，学员按照要求在规定时间提交，辅导教师进行批阅推荐。**  **作业被评为优秀的得18分；良好的得15分；合格的得12分；不合格的得0分，被推荐加2分。** | **20** | **作业由辅导教师发布要求，学员需在布置要求后、截止日期前提交，内容必须按照要求撰写且是自己的真实感受及认识，无抄袭现象，字数要求为300字以上。** |
| **培训引领** | **培训期间，辅导教师定期组织主题研讨、项目组定期组织专家答疑，学员参与讨论，回复1次得4分。** | **20** | **主题研讨活动由辅导教师组织发布，专家答疑由项目组组织发布，学员参与即可。学员每次参与发布的内容不少于20字，否则不予计分。** |
| **论坛交流** | **培训期间，学员可在论坛自由发帖回帖，也可参与平台组织的活动进行研讨，发帖回帖均2分一次，满分10分。** | **10** | **培训期间随时参与，平台自动计分，拒绝灌水帖。** |
| **备注** | **满分100分，学员总成绩60分及以上即为合格。** | | |

二、辅导教师考核要求

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **职责内容** | **考核标准** | **分值** |
| **发布、批阅**  **研修作业** | **发布、批阅学员研修作业，务必100%批阅完学员作业，如批阅率低于50%，不计分。** | **30分** |
| **组织研讨活动** | **辅导教师需组织2次主题研讨，并撰写研讨辑要。完成一次得15分。（在【培训引领】处发布）** | **30分** |
| **推荐优秀作品** | **平台上推荐学员优秀作品，包括：研修日志、研修作业、研修活动。总推荐率不得低于学员提交作品数的5%。** | **20分** |
| **论坛交流** | **在论坛中对于学员的疑问进行及时解答。** | **5分** |
| **制作班级简报** | **培训中后期，需制作2期班级简报，提交至平台。主要反馈学员学情，可参考简报模板制作。** | **10分** |
| **推荐优秀学员** | **按照评优方案向项目组推送优秀学员，完成此项工作即得20分。** | **5分** |